

חברות וחברים שלום,

בהמשך להליך שניהלה המועצה המתאמת של ארגוני הסגל האקדמי הבכיר באוניברסיטאות לבחירת חברה מנהלת בנושא חסכון ארוך טווח לחברי הסגל, אני שמח לבשרכם שההליך הסתיים ומבין המציעים השונים החלטנו לבחור בחברת "מנורה-מבטחים", שתציע לחברי הסגל ולבני משפחתם מקרבה ראשונה (בתנאים זיהים), הסדרים בקרן הפנסיה המקיפה, בקרן הפנסיה המשלימה ובקרן השתלמות (בחירת קופת גמל תתבצע בהליך נפרד שכבר התחלנו בו).

[קרן פנסיה מקיפה מיועדת לשכר מבוטח של עד כפעמיים השכר הממוצע במשק (כ- 18,500) שו וקרן משלימה - לשכר מבוטח שמעל ל- 18,500 שו]

דמי הניהול שהציעה "מנורה-מבטחים" הם כלהלן:

בקרן הפנסיה המקיפה "מבטחים החדשה": 2 חלופות של הסדר בדמי הניהול (כל חבר סגל וכן משפחתו יוכל לשנות את הסדר דמי הניהול פעמיים בתקופת ההסכם):

א. 0.9% מהפרמיה החודשית ו- 0.19% מהצבירה

ב. 2.55% מהפרמיה החודשית

בקרן הפנסיה המשלימה "מבטחים החדשה פלוס": ללא כל דמי ניהול (0% דמי ניהול)

בקרן ההשתלמות "מנורה-מבטחים השתלמות": בצבירה של עד 150,000 שו - 0.34%

בצבירה של מעל 150,000 שו - 0.26%

בהתאם לאתרי אגף שוק ההון במשרד האוצר, "פנסיה-נט" ו"גמל-נט", תשוואות הקרנות הן:

12 חודשים אחרונים (6/2014 עד 5/2015)	3 שנים אחרונות	5 שנים אחרונות	
8.41%	10.33%	8.21%	קרן הפנסיה המקיפה
6.76%	9.48%	7.01%	קרן הפנסיה המשלימה
7.09%	9.71%	6.75%	קרן ההשתלמות

אחזור ואדגיש שזכותו של כל חבר סגל (ובן משפחתו) לבחור את קרנות הפנסיה וקרן ההשתלמות (וכן את קופת הגמל) בהן הוא מעוניין וההצעה האמורה עומדת לבחירתו/להחלטתו של חבר הסגל (ובן משפחתו).

בקרוב נודיעכם בדבר דרכי הפנייה האפשרית לנציגי "מנורה-מבטחים" ובכלל זה שמות אנשי הקשר, מספרי טלפון וכתובות מייל.